

STRATEGI MEMBANGUN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL

Okki Trinanda



PACE

Tahun 2021

**Sanksi Pelanggaran Pasal 72:
Undang-Undang Nomor 19
Tahun 2002 tentang Hak Cipta**

Barangsiapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) atau Pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).

Barangsiapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu Ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

STRATEGI MEMBANGUN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL

Okki Trinanda



PACE

Tahun 2021

Judul:

STRATEGI MEMBANGUN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL

Penulis: Okki Trinanda

Copyright©2021

Oleh PACE Solok, Sumatera Barat

Pertama kali diterbitkan dalam Bahasa Indonesia

oleh

PACE

Partnership for Action on Community Education

Jl. Subarang Koto Baru, Kubung

Solok-Sumatera Barat

Komplek Pondok Pinang Kota

Padang-Sumatera Barat

Cetakan Pertama: Juni 2021

ISBN: 978-623-95840-8-5

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
tanpa izin tertulis dari Penerbit

KATA PENGANTAR

Pegawai Negeri Sipil (PNS) merupakan garda terdepan dalam pelunasan berbagai fungsi negara. Oleh karena itu, maka diharapkan para aparat ini dapat bekerja secara maksimal disertai dengan kesungguhan dari hati. Namun demikian, banyak pihak dari masyarakat yang menyoroti disiplin PNS yang dianggap masih rendah. Misalnya keterlambatan masuk jam kerja, waktu yang diselesaikan dalam melaksanakan tugas dan lain sebagainya.

Buku ini ditulis sebagai salah satu diskusi awal dalam upaya meningkatkan disiplin PNS di Indonesia. Penyusunan buku ini melalui sebuah penelitian dengan metode ilmiah, sehingga menghasilkan analisis yang empiris. Meskipun diakui, buku ini memiliki beberapa kelemahan, diantaranya populasi penelitian yang masih kecil. Namun demikian, penulis berharap agar buku ini dapat dijadikan sebagai rujukan awal dalam diskusi di tengah masyarakat sekaitan dengan disiplin PNS, dan akan dilanjutkan pada penelitian dengan skala yang lebih besar.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada seluruh pihak yang membantu dalam penyelesaian buku ini.

Padang, Juni 2021
Penulis,

OKKI TRINANDA

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR -- v

DAFTAR ISI -- vii

Bab I

PENDAHULUAN -- I

- A. Latar Belakang Masalah -- I
- B. Tujuan Masalah -- 9
- C. Manfaat Penelitian -- 9

Bab II

KAJIAN TEORI DAN KERANGKA KONSEPTUAL -- II

- A. Konsep Disiplin Kerja -- II
- B. Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja -- 15
- C. Kerangka Konseptual -- 32
- D. Hipotesis Penelitian -- 36

Bab III

METODE PENELITIAN -- 37

- A. Ruang Lingkup Penelitian -- 37
- B. Populasi dan Sampel -- 37
- C. Jenis dan Sumber Data -- 40
- D. Teknik Pengumpulan Data -- 40
- E. Variabel Penelitian -- 41
- F. Definisi Operasional Variabel Penelitian -- 41
- G. Uji Instrumen Penelitian -- 45
- H. Teknik Analisis Data -- 49

Bab IV

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN -- 37

- A. Gambaran Umum Objek Penelitian -- 61
- B. Karakteristik Responden -- 63
- C. Deskripsi Data Variabel Penelitian -- 66
- D. Analisis Tahapan dalam Variabel Persamaan Struktural -- 72
- E. Interpretasi Model -- 88
- F. Uji Hipotesa -- 91
- G. Hasil Penelitian dan Pembahasan -- 92

Bab V

PENUTUP -- 91

- A. Kesimpulan -- 99
- B. Saran -- 100

Daftar Pustaka -- 103