

Intent to Leave: **Penyebab Mundurnya Karyawan**

Okki Trinanda
Mear Tri Hefitesa



PACE

Tahun 2021

**Sanksi Pelanggaran Pasal 72:
Undang-Undang Nomor 19
Tahun 2002 tentang Hak Cipta**

Barangsiapa dengan sengaja dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 2 ayat (1) atau Pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling singkat 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).

Barangsiapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu Ciptaan atau barang hasil pelanggaran Hak Cipta atau Hak terkait sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

Intent to Leave: **Penyebab Mundurnya Karyawan**

Okki Trinanda
Mear Tri Hefitesa



PACE

Tahun 2021

Judul:

Intent to Leave: Penyebab Mundurnya Karyawan

Penulis: Okki Trinanda & Mear Tri Hefitesa

Copyright©2021

Oleh PACE Solok, Sumatera Barat

Pertama kali diterbitkan dalam Bahasa Indonesia

oleh

PACE

Partnership for Action on Community Education

Jl. Subarang Koto Baru, Kubung

Solok-Sumatera Barat

Komplek Pondok Pinang Kota

Padang-Sumatera Barat

Cetakan Pertama: April 2021

ISBN: 978-623-95840-7-8

Hak cipta dilindungi undang-undang.

Dilarang memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
tanpa izin tertulis dari Penerbit

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur bagi Allah SWT, yang dengan nama-Nya bumi dihamparkan, yang dengan nama-Nya langit ditinggikan. Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan buku ini dengan baik.

Semoga semua yang dengan bijaksana memberikan dukungan pada penulis buku ini selalu mendapatkan limpahan berkah, anugerah serta hidayah dari Allah SWT, amin. Akhirnya penulis berharap mudah-mudahan buku ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan bagi pembaca pada khususnya.

Okki Trinanda & Mear Tri Hefetisa

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

Bab I

Pendahuluan

- A. Latar Belakang Masalah - 1
- B. Perumusan Masalah - 6
- C. Tujuan dan Manfaat Penelitian - 6

Bab II

Kajian Teori, Kerangka Konseptual dan Hipotesis

- A. Kajian Teori – 9
- B. Kerangka Konseptual – 21
- C. Hipotesis – 22

Bab III

Metode Penelitian

- A. Ruang Lingkup Penelitian – 25
- B. Populasi dan Sampel – 25
- C. Jenis dan Sumber Data – 28
- D. Teknik Pengumpulan Data – 28
- E. Definisi Operasional Variabel – 28
- F. Instrumen Penelitian – 30
- G. Teknik Analisis Data – 33

Bab IV

Hasil Penelitian dan Pembahasan

- A. Gambaran Umum Objek Penelitian – 39
- B. Karakteristik Responden – 43
- C. Deskripsi Variabel Penelitian – 45
- D. Uji Persyaratan Analisis – 50
- E. Analisis Data – 51
- F. Pembahasan Hasil Penelitian – 59

Bab V

Simpulan dan Saran

A. Simpulan – 63

B. Saran – 64

Daftar Pustaka – 65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.

Model Perilaku Intent to Leave - 12

Gambar 2.

Skema Perilaku Pemimpin dalam Proses Kepemimpinan – 13

Gambar 3.

Empat Gaya Dasar Kepemimpinan - 16

Gambar 4.

Respon Ketidakpuasan Kerja Karyawan - 18

Gambar 5.

Kerangka Konseptual Penelitian - 22

Gambar 6.

Rumus Korelasi *Product Moment* - 35

Gambar 7.

Diagram Jalur - 35

Gambar 8.

Pengaruh Perilaku Pemimpin terhadap Kepuasan Kerja - 35

Gambar 9.

Pengaruh Perilaku Pemimpin terhadap Intent to Leave - 35

Gambar 10.

Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Intent to Leave - 36

Gambar 11.

Pengaruh Perilaku Pemimpin dan Kepuasan Kerja terhadap Intent to Leave - 36

Gambar 12.

Struktur Jalan dalam Analisis Penelitian – 52

